

— 常见问题

在印度经商

劳动法

1. 根据1986年《童工（禁止和管理）法》，谁是儿童？

儿童是指未满14岁的人。有关更多信息，请单击此处。

2. 根据建筑工人法，注册申请的费用结构是什么？

注册费用：最多100名建筑工人：卢比。 100 20至500名建筑工人：卢比。 500
500名以上建筑工人：卢比。 1000 有关更多信息，请单击此处。

3. 小型企业和小型企业要提交什么类型的申报表？

在两个机构中，都需要提交“ A表格 ”的核心申报表。有关更多信息，请单击此处。

4. 哪些人都享有免除提供劳动法的回报部分的保障？

受豁免提供劳动法的返回部分的机构：小型企业很小的机构有关更多信息，请单击此处。

5. 根据该法案，雇主是否有义务雇用由职业介绍所赞助的人员？

不可以，雇主没有义务选择或雇用1959年《就业交易法》所担保的人。有关更多信息，请单击此处。

6. 雇员可以根据最低工资法放弃他的权利吗？

无论是在本法生效之前还是之后订立的，使雇员放弃或减少其获得最低工资率的权利或本法赋予他的任何特权或让步的任何合同或协议，都是无效的。（第25节）。有关更多信息，请单击此处。

7. 员工可以根据最低工资法向民事法院追讨应支付的最低工资吗？

该法禁止民事法院对根据1948年《最低工资法》（第24节）追讨应支付的最低工资提出任何诉讼。有关更多信息，请单击此处。

8. 雇主是否需要根据1948年《最低工资法》保持任何记录和记录？

每个雇主必须维护一份汇总工资表和一本装订好的检查簿。1948年《最低工资法》（第27和28条）。有关更多信息，请单击此处。

9. 员工可以根据该法案成群提出申请以索取最低工资吗？

根据1948年的《最低工资法》，可以代表或针对任何数量的雇员提出单一申请。有关更多信息，请单击此处。

10. 根据最低工资法，是否有可能判给应付工资和实际支付工资之间的差额十倍的赔偿？

1948年《最低工资法》第20（3）（i）节中提到的“十倍于这种超额的金额”的上限是最高限额。管理局根据上述条款判给沉重赔偿时，必须说明这样做的理由。有关更多信息，请单击此处。

11. 是否允许工业法庭根据最低工资法确定更高的税率？

裁决与工资有关的争端的工业法庭不受《最低工资法》所规定的最低工资率的约束，它可以将其工资确定为高于《1948年最低工资法》所规定的最低工资率的水平。有关更多信息，请单击此处。

12. 工资高于该法规定的最低工资的员工能否根据该法第20条第2款要求加班工资？

如果雇员的工资高于该法规定的最低工资，则不能根据该法索取任何利益。有关更多详细信息，请访问以下链接。

13.

如果雇主没有按该法规定分别支付基本工资和生活津贴，但所支付的工资超过了该法规定的最低工资标准，则犯法吗？

根据该法确定的最低工资率是作为一揽子固定金额支付给工人的报酬，但该法的计划或该法的任何规定都没有规定将最低工资率分为基本工资和成本生活津贴。因此，如果雇主支付的总金额高于该法规定的最低工资标准，包括生活费，则该雇主没有犯任何违法行为。

有关更多详细信息，请访问以下链接。

14. 谁可以根据1948年《最低工资法》提出索赔申请？

雇员，任何法律从业人员或获得书面授权可以充当代理的注册工会的任何官员，该法案所规定的任何检查员或任何获得当局授权的人都可以根据1948年《最低工资法》提出索赔。

有关更多详细信息，请访问以下链接。

15. 当雇主的工资低于规定的最低工资时该怎么办？

受害员工可以根据1948年《最低工资法》向管理局提出要求救济的索赔申请。

有关更多详细信息，请访问以下链接。

16.

早先我雇用了22名劳动者，现在我已经减少到18名工人，而我的企业是否必须继续获得劳工许可证或根据1970年《合同劳工法》投降？

是的，自1970年合同劳动法（R & A）的规定起，您的企业将继续受保护，自最近雇用20名或20名以上工人之日起一年。有关更多详细信息，请访问以下链接。

17. 根据1970年《合同劳动（R & A）法案》，签发重复许可证的程序是什么？

根据1970年《合同劳动（R & A）法案》的要求，应将0.075美元的费用汇出。

有关更多详细信息，请访问以下链接。

18. 分包商是否应根据1970年合同劳动（R & A）法获得许可？

如果主要雇主在协议中认可分包商的名称，则在获得主要雇主的表格V后，要求分包商根据1970年合同劳动（R & A）法获得许可。有关更多详细信息，请访问以下链接。

19. 我仅在一天中雇用20个合同工，我的公司是否受1970年合同工（R & A）法保护？

是。有关更多详细信息，请访问以下链接。