

Fazendo negócios na Índia

Leis trabalhistas

1. Quem é uma criança sob a Lei do Trabalho Infantil (Proibição e Regulamentação) de 1986?

Criança significa uma pessoa que não completou 14 anos de idade. Para mais informações, clique [aqui](#).

2. Qual é a estrutura de taxas para solicitação de registro de acordo com a lei dos trabalhadores da construção civil?

Taxa de registro: Até 100 trabalhadores da construção: Rs. 100 Entre 20 a 500 trabalhadores da construção: Rs. 500 Acima de 500 trabalhadores da construção: Rs. 1000 Para mais informações, clique [aqui](#).

3. Qual é o tipo de devolução a apresentar pelos pequenos e muito pequenos estabelecimentos?

Em ambos os Estabelecimentos, é necessário apresentar um retorno básico no 'Formulário A'. Para mais informações, clique [aqui](#).

4. Quem está coberto pela isenção do componente de devolução de fornecimento das leis trabalhistas?

Estabelecimentos cobertos pela isenção do componente de devolução de móveis das leis trabalhistas: Pequeno estabelecimento Estabelecimento Muito Pequeno Para mais informações, clique [aqui](#).

5. O empregador é obrigado a empregar pessoas patrocinadas por bolsas de trabalho ao abrigo da lei?

Não, o empregador não é obrigado a selecionar ou empregar uma pessoa patrocinada pela Employment Exchanges Act de 1959. Para mais informações, clique aqui .

6. Um funcionário pode abrir mão de seus direitos sob a lei do salário mínimo?

Qualquer contrato ou acordo, seja feito antes ou depois do início desta Lei, pelo qual um funcionário renuncia ou reduz seu direito a uma taxa mínima de salário ou qualquer privilégio ou concessão que lhe seja atribuído nos termos desta Lei será nulo e sem efeito. (Seção 25). Para mais informações, clique aqui .

7. Os funcionários podem ir a um tribunal cível para recuperar os salários mínimos devidos de acordo com a lei do salário mínimo?

A lei proíbe os tribunais civis de processar qualquer ação de recuperação de salários mínimos devidos de acordo com a Lei do salário mínimo de 1948 (Seção 24). Para mais informações, clique aqui .

8. O empregador é obrigado a manter algum registro e registro de acordo com a Lei do Salário Mínimo de 1948?

Cada empregador deve manter um cadastro geral com os salários e também um livro de inspeção encadernado. (Regra 27 e 28) da Lei do Salário Mínimo, 1948. Para mais informações, clique aqui .

9. Os funcionários podem entrar com ações em grupos para reivindicar salários mínimos em conformidade com a lei?

Uma única solicitação pode ser feita em nome ou em relação a qualquer número de funcionários de acordo com a Lei do Salário Mínimo de 1948. Para mais informações, clique aqui .

10. É possível atribuir uma compensação dez vezes maior do valor da diferença entre os salários a pagar e os efetivamente pagos, nos termos da lei do salário mínimo?

O limite de 'dez vezes o valor de tal excesso' mencionado na seção 20 (3) (i) da Lei de Salários

Mínimos de 1948 é o limite máximo. Quando o Órgão de Fiscalização concede compensações pesadas ao abrigo da referida seção, deve apresentar as razões para o fazer. Para mais informações, clique aqui .

11. Os tribunais industriais podem fixar taxas mais altas sob a lei do salário mínimo?

Um Tribunal Industrial julgando uma disputa relacionada a salários não está sujeito às taxas mínimas de salários fixadas na Lei de Salários Mínimos e está aberto a ele para fixar salários em taxas mais altas do que as taxas de salários mínimos fixadas na Lei de Salários Mínimos de 1948 . Para mais informações, clique aqui .

12. Um funcionário que recebe salários mais altos do que o mínimo fixado pela Lei pode reivindicar salários extras de acordo com a Seção 20 (2) da Lei?

Quando um funcionário recebe salários mais altos do que o mínimo fixado pela Lei, ele não pode reivindicar nenhum benefício nos termos da Lei. Para mais detalhes acesse o seguinte link.

13. Se for um empregador, quem não está pagando salários básicos e subsídio de custo de vida separadamente conforme estabelecido na Lei, mas quem está pagando salários acima das taxas mínimas prescritas na Lei, comete alguma ilegalidade?

A taxa mínima de salários fixada de acordo com a Lei é a remuneração a pagar ao trabalhador como um pacote de valor fixo, nem o esquema da Lei nem qualquer disposição da Lei prevê que a taxa de salários mínimos seja dividida em salários básicos e custos de subsídio de subsistência. Portanto, quando um empregador está pagando uma soma total superior à taxa mínima de salários fixada pela Lei, incluindo o subsídio de custo de vida, o empregador não está cometendo qualquer ilegalidade. Para mais detalhes acesse o seguinte link.

14. Quem pode apresentar um pedido de reivindicação ao abrigo da Lei do Salário Mínimo de 1948?

Um funcionário, qualquer advogado ou qualquer oficial de um sindicato registrado autorizado por escrito a agir, qualquer inspetor nos termos da Lei ou qualquer pessoa com permissão da autoridade pode entrar com um processo sob a Lei do Salário Mínimo de 1948. Para mais detalhes acesse o seguinte link.

15. O que deve ser feito quando o empregador paga menos do que o Salário Mínimo prescrito?

Um funcionário prejudicado pode entrar com um pedido de indenização solicitando alívio perante a Autoridade de acordo com a Lei de Salários Mínimos de 1948. Para mais detalhes acesse o seguinte link.

16. Anteriormente eu empregava 22 trabalhadores, agora reduzi para 18 trabalhadores, se meu estabelecimento tem que continuar com a licença de trabalho ou renúncia sob a Lei de Contrato de Trabalho (R&A) de 1970?

Sim, seu estabelecimento continuará a ser coberto pelas disposições da Lei de Trabalho por Contrato (R&A) de 1970 por um período de um ano a partir do dia em que 20 ou mais trabalhadores trabalharam pela última vez. Para mais detalhes acesse o seguinte link.

17. Qual é o procedimento para a emissão de uma licença duplicada de acordo com a Lei de Trabalho de Contrato (R&A) de 1970?

Uma taxa de US \$ 0,075 a ser remetida junto com uma solicitação de acordo com a Lei de Contratos de Trabalho (R&A) de 1970. Para mais detalhes acesse o seguinte link.

18. Um subcontratado deve obter uma licença de acordo com a Lei de Trabalho de Contrato (R&A) de 1970?

Se o empregador principal endossar o nome do subcontratado no acordo, depois de obter o Formulário V do empregador principal, um subcontratado é solicitado a obter licença nos termos da Lei de Trabalho de Contrato (R&A) de 1970. Para mais detalhes acesse o seguinte link.

19. Eu empreguei 20 Contrato de Trabalho em apenas um dia. Meu estabelecimento será coberto pela Lei de Contrato de Trabalho (R&A) de 1970?

Sim. Para mais detalhes acesse o seguinte link.

20. Depois de quantos anos uma pessoa pode começar a trabalhar na Índia?

Na Índia, crianças com menos de 14 anos não podem trabalhar. No entanto, existem as seguintes exceções que incluem empresas familiares não perigosas e crianças que trabalham como artistas em uma indústria de entretenimento audiovisual. Além disso, uma criança com mais de 14 anos, mas com menos de 15 anos, pode trabalhar apenas 4,5 horas por dia e não pode trabalhar à noite. Para mais informações, clique aqui .

21. Há algo que eu preciso seguir antes de recrutar mulheres para minha empresa?

O seguinte deve ser cumprido para o recrutamento de mulheres em uma empresa: Todo empregador que empregue mais de 10 trabalhadores constituirá um “ Comitê Interno de Reclamações ” (ICC) para tratar de quaisquer reclamações das funcionárias relacionadas a assédio sexual. As funcionárias têm direito a 12-26 semanas de licença maternidade. Além disso, as mulheres não podem trabalhar em uma fábrica entre 22h e 5h. Para mais informações, clique aqui .

22. Quais são os privilégios em termos de remuneração que os trabalhadores dispensados podem aproveitar?

Os trabalhadores que completaram um ano de serviços têm direito a uma remuneração igual a 50% do total do Salário Básico e do Auxílio por Caridade.