

よくある質問

インドでビジネスを行う

労働法

1. 1986年児童労働（禁止および規制）法に基づく子どもとは誰ですか？

子供とは、14歳未満の人を意味します。詳細については、[ここをクリックしてください](#)。

2. 建設労働者法に基づく登録申請の料金体系はどのようになっていますか？

登録料：最大100人の建築作業員：ルピー。100 20~500人の建築作業員：ルピー。500
500を超える建築作業員：ルピー。1000 詳細については、[ここをクリックしてください](#)。

3. 小規模事業所および非常に小規模な事業所から提出される返品の種類は何ですか？

どちらの施設でも、「フォームA」のコアリターンを提出する必要があります。
詳細については、[ここをクリックしてください](#)。

4. 労働法の返品要素の提供の免除の対象となるのは誰ですか？

労働法の返還要素の提供の免除の対象となる施設：
小さな施設非常に小さな施設詳細については、[ここをクリックしてください](#)。

5. 雇用主は、法律の下で雇用交換によって後援された人々を雇用する義務がありますか？

いいえ、雇用者は雇用交換法（1959年）が主催する人物を選択または雇用する義務はありません。
詳細については、[ここをクリックしてください](#)。

6. 従業員は最低賃金法の下で自分の権利を放棄できますか？

この法律の開始前または後に行われた契約または合意は、従業員が最低賃金、またはこの法律に基づいて得た特権または譲歩に対する権利を放棄または削減するものであり、それによって無効となります。（セクション25）。詳細については、[ここをクリックしてください](#)。

7. 従業員は最低賃金法に基づいて支払われる最低賃金を回復するために民事裁判所に行くことができますか？

この法律は、民事裁判所が1948年の最低賃金法（セクション24）に基づいて支払うべき最低賃金の回復を求める訴訟を催すことを禁止しています。詳細については、[ここをクリックしてください](#)。

8. 雇用主は1948年の最低賃金法に基づいて登録と記録を維持する必要がありますか？

すべての雇用主は、名簿ロール兼賃金台帳と製本検査帳を維持しなければなりません。（規則27および28）1948年の最低賃金法。詳細については、[ここをクリックしてください](#)。

9. 従業員は法の下で最低賃金を請求するためにグループで申請を提出できますか？

1948年の最低賃金法に従って、1人の申請を、従業員に代わって、または任意の数の従業員に関して行うことができます。詳細については、[ここをクリックしてください](#)。

10. 最低賃金法に基づき、支払われる賃金と実際に支払われる賃金の差額の10倍の補償を与えることは可能ですか？

1948年の最低賃金法のセクション20(3)(i)で言及されている「そのような超過額の10倍」の制限が最大制限です。当局が上記のセクションに基づいて重い補償を与える場合、それはそうする理由を与えなければならない。詳細については、[ここをクリックしてください](#)。

11. 労働法廷は最低賃金法の下でより高いレートを修正することを許可されていますか？

賃金に関連する紛争を裁定する産業裁判所は、最低賃金法に基づいて定められた最低賃金率に拘束されず、最低賃金法に基づいて定められた最低賃金率よりも高い率で賃金を決定することができます。

。詳細については、[ここをクリックしてください](#)。

12.

法の下で定められた最低賃金よりも高い賃金を得ている従業員は、法のセクション20(2)の下で時間外賃金を請求できますか？

従業員が法に基づいて定められた最低賃金よりも高い賃金を得た場合、彼は法に基づいていかなる利益も請求することができません。詳細については、[次のリンクにアクセスしてください](#)。

13.

法律で定められた基本賃金と生活費の支給を別々にしておらず、法律で定められた最低賃金を超える賃金を支払って違法行為をしている雇用主の場合

法に基づいて定められた最低賃金率は、固定額の1つのパッケージとして労働者に支払われる報酬であり、法のスキームも法律の規定も、最低賃金率が基本賃金と費用に分割されることを規定していません。生活費の。したがって、雇用主が生活費の費用を含め、法に基づいて定められた最低賃金率より高い総額を支払っている場合、雇用主は違法行為を犯していません。

詳細については、[次のリンクにアクセスしてください](#)。

14. 1948年の最低賃金法に基づいて誰が請求申請を提出できますか？

従業員、法的実務家、または書面での行動が許可された登録労働組合の職員、同法に基づく検査官、または当局の許可を得た者は、1948年の最低賃金法に基づく請求を行うことができます。

詳細については、[次のリンクにアクセスしてください](#)。

15. 雇用主が規定の最低賃金よりも低い額を支払う場合、何をすべきですか？

被害を受けた従業員は、1948年の最低賃金法に基づく当局の前に、救済を要求する請求申請を提出できます。詳細については、[次のリンクにアクセスしてください](#)。

16.

以前は22人の労働者を雇用していましたが、現在では、労働許可を継続する必要があるのか、1970年の契約労働(R&A)法に基づいて降伏するのかわけなく、労働者を18人に減らしました。

はい、あなたの施設は、20人以上の労働者が最後に雇用された日から1年間、1970年の契約労働（R&A）法の規定に引き続きカバーされます。

詳細については、次のリンクにアクセスしてください。

17.

1970年の契約労働（R&A）法に基づく重複ライセンスの発行手順はどのようなものですか？

1970年の契約労働（R&A）法に基づく要求とともに送金される0.075米ドルの手数料。

詳細については、次のリンクにアクセスしてください。

18.

下請業者は1970年の契約労働（R&A）法の下でライセンスを取得することになっていますか？

主要雇用主が契約で下請業者の名前を承認した場合、主要雇用主からフォームVを得た後、下請業者は1970年の契約労働（R&A）法に基づいてライセンスを取得するよう要求されます。

詳細については、次のリンクにアクセスしてください。

19.

1日だけ20の契約労働者を雇用しましたが、私の事業所は1970年の契約労働者（R&A）法の対象になりますか？

はい。詳細については、次のリンクにアクセスしてください。

20. 人は何歳からインドで働き始めることができますか？

インドでは、14歳未満の子供は雇用できません。ただし、以下の例外があります。これには、無害な家族経営の企業や、視聴覚エンターテインメント業界でアーティストとして働いている子供が含まれます。また、14歳以上15歳未満の子供は、1日4.5時間しか雇用できず、夜間は働けません。詳細については、ここをクリックしてください。

21. 会社に女性を採用する前に、守らなければならないことはありますか？

企業で女性を採用するには、次の事項を順守する必要があります。10人以上の労働者を雇用しているすべての雇用主は、セクシャルハラスメントに関連する女性従業員の苦情に対処するために「内部苦情委員会」(ICC)を構成するものとします。女性従業員は、12~26週間の産休を取得する権利があります。また、女性は午後10時から午前5時まで工場で働くことはできません。詳細については、[ここをクリックしてください](#)。

22. 解雇された労働者が利用できる賃金の面での特権は何ですか？

1年間の勤務を終えた労働者は、基本給と親愛なる手当の合計の50%に相当する報酬を受け取る資格があります。