FAQs

在印度經商

勞動法

1. 根據1986年《童工（禁止和管理）法》，誰是兒童？

兒童是指未滿14歲的人。 有關更多信息，請單擊此處 。

2. 根據建築工人法，註冊申請的費用結構是什麼？

註冊費用： 最多100名建築工人：盧比。 100 20至500名建築工人：盧比。 500
500名以上建築工人：盧比。 1000 有關更多信息，請單擊此處 。

3. 小型企業和小型企業要提交什麼類型的申報表？

在兩個機構中，都需要提交“ A表格 ”的核心申報表。 有關更多信息，請單擊此處 。

4. 哪些人都享有免除提供勞動法的回報部分的保障？

受豁免提供勞動法的返回部分的機構： 小型企業很小的機構有關更多信息，請單擊此處 。

5. 根據該法案，雇主是否有義務僱用由職業介紹所贊助的人員？

不可以，雇主沒有義務選擇或僱用1959年《就業交易法》所擔保的人。 有關更多信息，請單擊此處
。

6. 僱員可以根據最低工資法放棄他的權利嗎？

無論是在本法生效之前還是之後訂立的，使僱員放棄或減少其獲得最低工資率的權利或本法賦予他的任何特權或讓步的任何合同或協議，都是無效的。 （第25節）。 有關更多信息，請單擊此處 。

Copyright © 2024 Invest India. All Rights Reserved.

7. 員工可以根據最低工資法向民事法院追討應支付的最低工資嗎？

該法禁止民事法院對根據1948年《最低工資法》（第24節）追討應支付的最低工資提出任何訴訟。
有關更多信息，請單擊此處 。

8. 雇主是否需要根據1948年《最低工資法》保持任何記錄和記錄？

每個雇主必須維護一份匯總工資表和一本裝訂好的檢查簿。 1948年《最低工資法》（第27和28條）。
有關更多信息，請單擊此處 。

9. 員工可以根據該法案成群提出申請以索取最低工資嗎？

根據1948年的《最低工資法》，可以代表或針對任何數量的僱員提出單一申請。
有關更多信息，請單擊此處 。

10. 根據最低工資法，是否有可能判給應付工資和實際支付工資之間的差額十倍的賠償？

1948年《最低工資法》第20（3）（i）節中提到的“ 十倍於這種超額的金額 ”的上限是最高限額。管理局根據上述條款判給沉重賠償時，必須說明這樣做的理由。 有關更多信息，請單擊此處 。

11. 是否允許工業法庭根據最低工資法確定更高的稅率？

裁決與工資有關的爭端的工業法庭不受《最低工資法》所規定的最低工資率的約束，它可以將其工資確定為高於《 1948年最低工資法》所規定的最低工資率的水平。 。 有關更多信息，請單擊此處 。

12. 工資高於該法規定的最低工資的員工能否根據該法第20條第2款要求加班工資？

如果僱員的工資高於該法規定的最低工資，則不能根據該法索取任何利益。
有關更多詳細信息，請訪問以下鏈接。

13. 如果雇主沒有按該法規定分別支付基本工資和生活津貼，但所支付的工資超過了該法規定的最低工資標準，則犯法嗎？

Copyright © 2024 Invest India. All Rights Reserved.

根據該法確定的最低工資率是作為一攬子固定金額支付給工人的報酬，但該法的計劃或該法的任何規定都沒有規定將最低工資率分為基本工資和成本生活津貼。因此，如果雇主支付的總金額高於該法規定的最低工資標準，包括生活費，則該雇主沒有犯任何違法行為。
有關更多詳細信息，請訪問以下鏈接。

14. 誰可以根據1948年《最低工資法》提出索賠申請？

僱員，任何法律從業人員或獲得書面授權可以充當代理的註冊工會的任何官員，該法案所規定的任何檢查員或任何獲得當局授權的人都可以根據1948年《最低工資法》提出索賠。
有關更多詳細信息，請訪問以下鏈接。

15. 當雇主的工資低於規定的最低工資時該怎麼辦？

受害員工可以根據1948年《最低工資法》向管理局提出要求救濟的索賠申請。
有關更多詳細信息，請訪問以下鏈接。

16. 早先我僱用了22名勞動者，現在我已經減少到18名工人，而我的企業是否必須繼續獲得勞工許可證或根據1970年《合同勞工法》投降？

是的，自1970年合同勞動法（R&A）的規定起，您的企業將繼續受保護，自最近僱用20名或20名以上工人之日起一年。 有關更多詳細信息，請訪問以下鏈接。

17. 根據1970年《合同勞動（R&A）法案》，簽發重複許可證的程序是什麼？

根據1970年《合同勞動（R&A）法案》的要求，應將0.075美元的費用匯出。
有關更多詳細信息，請訪問以下鏈接。

18. 分包商是否應根據1970年合同勞動（R&A）法獲得許可？

如果主要雇主在協議中認可分包商的名稱，則在獲得主要雇主的表格V後，要求分包商根據1970年合同勞動（R&A）法獲得許可。 有關更多詳細信息，請訪問以下鏈接。

Copyright © 2024 Invest India. All Rights Reserved.

19. 我僅在一天中僱用20個合同工，我的公司是否受1970年合同工（R&A）法保護？

是。 有關更多詳細信息，請訪問以下鏈接。

20. 一個人多大年齡可以開始在印度工作？

在印度，不能僱用14歲以下的兒童。但是，還有以下例外情況，包括非危險的家族企業和視聽娛樂行業中從事藝術家工作的兒童。此外，14歲以上但15歲以下的兒童一天只能工作4.5小時，並且不能在夜間工作。有關更多信息，請單擊此處。

21. 在為公司招募女性之前，我需要堅持做些什麼嗎？

在公司招聘女性時，必須遵守以下條件：每個僱用10名以上工人的雇主均應組成一個“ 內部投訴委員會 ”（ICC），以解決女僱員有關性騷擾的任何投訴。女僱員有權享受12-26週的產假。此外，不允許婦女在晚上10:00至凌晨5:00之間在工廠工作。有關更多信息，請單擊此處。

22. 下崗勞工可以享受哪些薪資特權？

完成一年服務的工人有資格獲得相當於基本工資和親屬津貼總和的50%的補償。

Copyright © 2024 Invest India. All Rights Reserved.