FAQs

Geschäfte machen in Indien

Arbeitsgesetze

1. Wer ist ein Kind nach dem Gesetz über Kinderarbeit (Verbot und Regulierung) von 1986?

Kind bedeutet eine Person, die das 14. Lebensjahr noch nicht vollendet hat. Weitere Informationen finden Sie hier .

2. Wie ist die Gebührenstruktur für den Registrierungsantrag nach dem Bau- und Konstruktionsgesetz?

Registrierungsgebühr: Bis zu 100 Bauarbeiter: Rs. 100 Zwischen 20 bis 500 Bauarbeiter: Rs. 500 Über 500 Bauarbeiter: Rs. 1000 Weitere Informationen finden Sie hier .

3. Welche Art der Rückgabe ist von kleinen und sehr kleinen Betrieben einzureichen?

In beiden Betrieben muss eine Kernerklärung in Formblatt A eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie hier .

4. Wer ist von der arbeitsrechtlichen Ausnahmeregelung ausgenommen?

Betriebe, die unter die arbeitsrechtliche Ausnahme von der Erbringung der Rückgabe fallen: Kleine Einrichtung Sehr kleine Einrichtung Weitere Informationen finden Sie hier .

5. Ist der Arbeitgeber verpflichtet, Personen zu beschäftigen, die nach dem Gesetz von Arbeitsämtern gesponsert werden?

Nein, der Arbeitgeber ist nicht verpflichtet, eine Person auszuwählen oder zu beschäftigen, die vom Employment Exchanges Act von 1959 gesponsert wird. Weitere Informationen finden Sie hier .

Copyright © 2024 Invest India. All Rights Reserved.

6. Kann ein Arbeitnehmer seine Rechte aus dem Mindestlohngesetz aufgeben?

Jeder Vertrag oder jede Vereinbarung, ob vor oder nach dem Inkrafttreten dieses Gesetzes, durch die ein Mitarbeiter sein Recht auf einen Mindestlohn oder ein ihm nach diesem Gesetz zustehendes Privileg oder Zugeständnis entweder aufgibt oder einschränkt, ist nichtig. (Abschnitt 25). Weitere Informationen finden Sie hier .

7. Können Mitarbeiter vor ein Zivilgericht gehen, um die nach dem Mindestlohngesetz zu zahlenden Mindestlöhne zurückzufordern?

Das Gesetz verbietet es Zivilgerichten, eine Klage auf Erstattung des nach dem Mindestlohngesetz von 1948 (Abschnitt 24) zu zahlenden Mindestlohns zu erheben. Weitere Informationen finden Sie hier .

8. Ist ein Arbeitgeber verpflichtet, ein Register und eine Aufzeichnung gemäß dem Mindestlohngesetz von 1948 zu führen?

Jeder Arbeitgeber muss ein Musterregister und ein gebundenes Inspektionsbuch führen. (Regel 27 & 28) des Mindestlohngesetzes von 1948. Weitere Informationen finden Sie hier .

9. Können Mitarbeiter in Gruppen einen Antrag auf Inanspruchnahme des Mindestlohns nach dem Gesetz stellen?

Ein einziger Antrag kann im Namen oder in Bezug auf eine beliebige Anzahl von Mitarbeitern gemäß dem Mindestlohngesetz von 1948 gestellt werden. Weitere Informationen finden Sie hier .

10. Ist es möglich, nach dem Mindestlohngesetz eine zehnfache Entschädigung für die Differenz zwischen zu zahlenden und tatsächlich gezahlten Löhnen zu gewähren?

Die in Abschnitt 20 (3) (i) des Mindestlohngesetzes von 1948 erwähnte Grenze des „Zehnfachen des Betrags eines solchen Überschusses “ ist die Höchstgrenze. Wenn die Behörde gemäß diesem Abschnitt eine hohe Entschädigung gewährt, muss sie Gründe dafür angeben. Weitere Informationen finden Sie hier .

Copyright © 2024 Invest India. All Rights Reserved.

11. Dürfen Arbeitsgerichte im Rahmen des Mindestlohngesetzes höhere Sätze festlegen?

Ein Arbeitsgericht, das über Streitigkeiten im Zusammenhang mit Löhnen entscheidet, ist nicht an die im Mindestlohngesetz festgelegten Mindestlohnsätze gebunden und kann Löhne zu Sätzen festsetzen, die höher sind als die im Mindestlohngesetz von 1948 festgelegten Mindestlohnsätze . Weitere Informationen finden Sie hier .

12. Kann ein Arbeitnehmer, der einen höheren Lohn als den im Gesetz festgelegten Mindestlohn erhält, Überstundenlöhne nach § 20 Abs. 2 des Gesetzes verlangen?

Wenn ein Arbeitnehmer einen höheren Lohn als den im Gesetz festgelegten Mindestlohn erhält, kann er keine Leistung nach dem Gesetz beanspruchen. Für weitere Details greifen Sie bitte auf folgenden Link zu.

13. Wenn ein Arbeitgeber, der den Grundlohn und die Lebenshaltungskosten nicht wie im Gesetz festgelegt separat zahlt, aber mehr als den im Gesetz vorgeschriebenen Mindestlohn zahlt, eine Rechtswidrigkeit begeht?

Der nach dem Gesetz festgelegte Mindestlohn ist eine Vergütung, die dem Arbeitnehmer als ein Paket mit festem Betrag zu zahlen ist. Weder das System des Gesetzes noch eine Bestimmung des Gesetzes sehen vor, dass der Mindestlohn in Grundlöhne und -kosten aufgeteilt wird des Lebensunterhalts. Wenn ein Arbeitgeber einen Gesamtbetrag zahlt, der höher ist als der im Gesetz festgelegte Mindestlohn einschließlich der Lebenshaltungskosten, begeht der Arbeitgeber daher keine Rechtswidrigkeit. Für weitere Details greifen Sie bitte auf folgenden Link zu.

14. Wer kann einen Antrag nach dem Mindestlohngesetz von 1948 stellen?

Ein Angestellter, ein Rechtspraktiker oder ein Beamter einer eingetragenen Gewerkschaft, der schriftlich zum Handeln ermächtigt ist, jeder Inspektor nach dem Gesetz oder jede Person mit Genehmigung der Behörde kann einen Anspruch nach dem Mindestlohngesetz von 1948 geltend machen. Für weitere Details greifen Sie bitte auf folgenden Link zu.

15. Was ist zu tun, wenn der Arbeitgeber weniger als den vorgeschriebenen Mindestlohn zahlt?

Copyright © 2024 Invest India. All Rights Reserved.

Ein geschädigter Mitarbeiter kann bei der Behörde einen Antrag auf Erleichterung gemäß dem Mindestlohngesetz von 1948 stellen. Für weitere Details greifen Sie bitte auf folgenden Link zu.

16. Früher habe ich 22 Arbeiter beschäftigt, jetzt habe ich mich auf 18 Arbeiter reduziert, ob meine Einrichtung die Arbeitslizenz fortsetzen oder nach dem Vertragsarbeitsgesetz (R & A) von 1970 aufgeben muss?

Ja, Ihre Einrichtung wird für einen Zeitraum von einem Jahr ab dem Tag, an dem 20 oder mehr Arbeitnehmer zuletzt beschäftigt waren, weiterhin unter die Bestimmungen des Vertragsarbeitsgesetzes von 1970 fallen. Für weitere Details greifen Sie bitte auf folgenden Link zu.

17. Wie ist das Verfahren für die Erteilung einer doppelten Lizenz nach dem Contract Labour (R & A) Act von 1970?

Eine Gebühr von 0,075 US-Dollar, die zusammen mit einem Antrag nach dem Contract Labour (R & A) Act von 1970 zu entrichten ist. Für weitere Details greifen Sie bitte auf folgenden Link zu.

18. Soll ein Subunternehmer eine Lizenz gemäß dem Contract Labour (R & A) Act von 1970 erwerben?

Wenn der Hauptarbeitgeber den Namen des Subunternehmers in der Vereinbarung bestätigt, nachdem er das Formular V vom Hauptarbeitgeber erhalten hat, wird ein Subunternehmer gebeten, eine Lizenz gemäß dem Contract Labour (R & A) Act von 1970 zu erwerben. Für weitere Details greifen Sie bitte auf folgenden Link zu.

19. Ich habe nur an einem Tag 20 Vertragsarbeiter beschäftigt. Wird meine Einrichtung unter das Vertragsarbeitsgesetz (R & A) von 1970 fallen?

Ja. Für weitere Details greifen Sie bitte auf folgenden Link zu.

20. Ab welchem Alter kann eine Person in Indien anfangen zu arbeiten?

In Indien kann ein Kind unter 14 Jahren nicht beschäftigt werden. Es gibt jedoch folgende

Copyright © 2024 Invest India. All Rights Reserved.

Ausnahmen, zu denen ungefährliche Familienunternehmen und Kinder gehören, die als Künstler in einer audiovisuellen Unterhaltungsbranche arbeiten. Darüber hinaus kann ein Kind über 14 Jahren, aber unter 15 Jahren, nur 4,5 Stunden am Tag beschäftigt werden und nachts nicht arbeiten. Weitere Informationen finden Sie hier .

21. Gibt es etwas, an das ich mich halten muss, bevor ich Frauen für mein Unternehmen rekrutiere?

Folgendes muss beachtet werden, um Frauen in einem Unternehmen zu rekrutieren: Jeder Arbeitgeber, der mehr als 10 Arbeitnehmer beschäftigt, bildet einen „Internal Complaints Committee “ (ICC), der sich mit Beschwerden der Arbeitnehmerin im Zusammenhang mit sexueller Belästigung befasst. Arbeitnehmerinnen haben Anspruch auf 12 bis 26 Wochen Mutterschaftsurlaub. Außerdem dürfen Frauen zwischen 22:00 und 5:00 Uhr nicht in einer Fabrik arbeiten. Weitere Informationen finden Sie hier .

22. Welche Lohnprivilegien können entlassene Arbeitnehmer in Anspruch nehmen?

Arbeitnehmer, die ein Dienstjahr absolviert haben, haben Anspruch auf eine Entschädigung in Höhe von 50% des gesamten Grundlohns und der Liebeszulage.

Copyright © 2024 Invest India. All Rights Reserved.